

СНИЖЕНИЕ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ — ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ -
занятость не декларируемая в целях налогообложения,
социальной защиты и соблюдения трудового
законодательства
Российской Федерации

Неформальная занятость
охватывает все формы оплачиваемой занятости -
по найму и не по найму, которые
формально не зарегистрированы и, следовательно,
не учитываются статистикой предприятий и
налоговыми органами, не подлежат регулированию
и не защищены существующими правовыми
или регулирующими структурами.

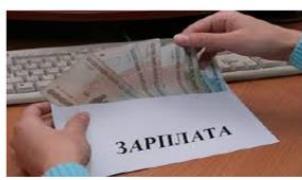
**НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬ
ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ
ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ:**



1) не приступать к работе без подписанного трудового договора

2) убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре

3) следить за уплатой работодателем налогов (справка 2-НДФЛ)



Суммы, которые были выплачены, но в справке не указаны, являются «серой» зарплатой.

**КЛЮЧЕВЫМИ ФАКТОРАМИ,
ВЛИЯЮЩИМИ НА РАЗМЕР БУДУЩЕЙ
ПЕНСИИ, ЯВЛЯЮТСЯ:**

1) размер заработной платы

2) длительность стажа

Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии

Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж.

Соглашаясь на «серую» заработную плату, гражданин рискует получать низкую пенсию.